



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА
г. СТАВРОПОЛЯ

ул. Морозова, 1А г. Ставрополь,
Ставропольский край, Россия, 355017

27.05.2024 № Исорг-20070019-2931-24/-20070019



Директору ГБПОУ СК «Ставропольский
базовый медицинский колледж»

Корякину К.И.

ул. Серова д.279, г. Ставрополь

Врашников В.И.
В Я
30.05.24

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района по поручению прокуратуры края проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж» (далее - Учреждение), по результатам которого выявлены нарушения требований трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

В статье 7 Конституции Российской Федерации определено, что Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

В статье 7 Конституции Российской Федерации определено, что Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

Статье 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрено, что основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, по: организации труда и управлению трудом.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

Прокуратура Ленинского района города
Ставрополя

№ Исорг-20070019-2931-24/-20070019

Вх. № 692 от 30.05 2024

содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Из ст. 16 ТК РФ следует, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан, в том числе, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

В соответствии со ст. 209 ТК РФ охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Согласно требованиям ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии со ст. 221 ТК для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Приложениями 3 к коллективному договору ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж» на 2021-2024, 2024-2027 годы установлены

перечни профессий (должностей), нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам (далее - СИЗ) ГБОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж».

Согласно письменной объяснительной специалиста по охране труда Учреждения Бадалова О.Ю. от 28.03.2024, закупка СИЗ на сумму 77840 рублей последний раз производилась в декабре 2021 года по договору № Т-462 от 09.12.2021.

Установлено, что согласно спецификации закуплено 49 единиц СИЗ, что подтверждается товарной накладной к договору № Т-462 от 09.12.2021.

Кроме того, Бадалов О.Ю. пояснил, что выдача закупленных СИЗ осуществлялась в январе 2022 года по карточке (книге) учета выдачи имущества в пользование материально ответственным лицом, заведующей складом Ериной Г.А., что подтверждается вышесказанными карточками (всего - 25 штук).

Установлено, что в связи с отсутствием денежных средств от приносящей доход деятельности на данную статью расходов, в период с 09.12.2021 до момента проверки закупка СИЗ Учреждением не производилась, а выдача СИЗ работникам согласно перечню последний раз произведена в январе 2022 года.

Прокуратурой района установлено, что работодатель не обеспечил выдачу уборщику служебных помещений 2-го разряда Омельяновой Т.И. в 2023 году халата для защиты от общих производственных загрязнений 1 шт., перчатки резиновые и (или) перчатки с полимерным покрытием 12 пар, куртка для защиты от общих производственных загрязнений на утепляющей подкладке, в 2024 году выдачу костюма для защиты от механических воздействий (истирания) 1 шт., обуви специальной для защиты от механических воздействий (ударов) и от скользяния 1 пара, перчаток для защиты от механических воздействий 12 пар.

Работодатель не обеспечил выдачу слесарю-сантехнику третьего разряда Галимову Р.Г. в 2023-2024 гг. костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 1 шт., перчаток с полимерным покрытием 12 пар, ботинок кожаных с защитным подноском 1 пары.

Кроме того, установлено, что приложением № 6 к коллективному договору ГБОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж» на 2021-2024 годы установлен перечень профессий (должностей), нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, и других средств индивидуальной защиты работникам ГБОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж». Вместе с тем, работодатель не обеспечил в 2023-2024 гг. выдачу врачу здравпункта Мухоморовой С.Ф. халата хлопчатобумажного, кофак или косынки хлопчатобумажного, кофак или косынки х/б, полотенца, лабораторную часть Чуриловой О.Ю. выдачу халата.

Более того, установлено, что в нарушение абз. 11 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, п. 10 раздела 2 Положения Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» работодателя не обеспечил проведение 13.03.2024 вводного инструктажа преподавателя ГБОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж» Клименко Л.В.

Заместитель прокурора района

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителей прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих, а также по недопущению аналогичных нарушений впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности виновных должностных лиц.
3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру района.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

THEYHO:

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей должностными лицами ГБОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж», что является основанием для привлечения виновных лиц к ответственности, а также требуют незамедлительного устранения выявленных нарушений.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,