



Министерство здравоохранения Ставропольского края  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ставропольского края  
«Ставропольский базовый медицинский колледж»  
(ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж»)

**ПРИКАЗ**

«25» ноября 2024 г.

№ 444-02

г. Ставрополь

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике  
в ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 06.02.2023) «О противодействии коррупции» и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, повышения эффективности функционирования ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж» за счёт снижения рисков проявления коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с момента подписания настоящего приказа Положение об антикоррупционной политике в ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж» (Приложение 1).
2. Разместить Положение на официальном сайте ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И.В. Намм

Приложение №1

к приказу от «25» ноября 2024 г. № 444-09

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

г. Ставрополь, 2024 г.

## **1. Общие положения**

**1.1.** Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольский базовый медицинский колледж» (далее — Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях формирования единого подхода к обеспечению профилактики и противодействия коррупции, защиты прав и свобод обучающихся и работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольский базовый медицинский колледж» (далее — Колледж), для обеспечения законности и правопорядка.

**1.2.** Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции, направления и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Колледже; представляет собой комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

**1.3.** Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, обязательным для всех работников и обучающихся Колледжа.

**2. Основные задачи и принципы противодействия коррупции**  
Задачами Антикоррупционной политики Колледж являются:

- информирование работников и обучающихся Колледжа о нормативно-правовом обеспечении по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Колледже;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже.

**2.1.** Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

**2.2.1.** Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным правовым актам, применимым к Колледжу.

**2.2.2.** Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

**2.2.3.** Принцип личного примера руководства Колледжа: ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.2.4. Принцип вовлеченности обучающихся и работников: информированность обучающихся и работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Колледже таких антикоррупционных мер, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и при этом приносят значимый результат.

2.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых или гражданско-правовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию Антикоррупционной политики.

2.2.7. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов работников Колледжа и их родственников, обучающихся Колледжа и их законных представителей, иных физических или юридических лиц, имеющих гражданско-правовые отношения с Колледжем.

2.2.8. Принцип взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и заинтересованными гражданами.

2.2.9. Принцип открытости работы: информирование общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах работы.

2.2.10. Принцип комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер.

2.2.11. Принцип должной осмотрительности: принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операции или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или объективного мнения о кандидатуре соискателя на работу, а также при выполнении иных функциональных обязанностей работников Колледжа.

2.2.12. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Термины и определения, используемые в Антикоррупционной политике**

**3.1.** Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**3.2. Анतिकоррупционная оговорка** - приложение к договору, соглашению, контракту Колледжа или раздел (часть раздела) в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности.

**3.3. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**3.4. Коррупционно опасная ситуация** - любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника Колледжа антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

**3.5. Работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Колледжем.

**3.6. Педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с Колледжем и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

**3.7. Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

**3.8. Обучающийся** - физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

**3.9. Субъекты Анतिकоррупционной политики** - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и физические лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по Анतिकоррупционной политике.

В Колледже субъектами Анतिकоррупционной политики являются все работники и обучающиеся Колледжа.

**3.11. Субъекты коррупционных правонарушений** - физические лица, использующие свой статус и полномочия вопреки законным интересам государства, общества и Колледжа для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

**3.12. Предупреждение коррупции** - деятельность Колледжа, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**3.13. Противодействие коррупции** – скоординированная деятельность федеральных органов власти и органов власти субъектов федерации, местного

самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

**3.14. Личная заинтересованность работника Колледжа** - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких—либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**3.15. Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

**3.16. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.17. Запрет дачи взяток (предмета коммерческого подкупа)** - запрет предоставления, предложения или обещания предоставить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника с целью повлиять на решение иного лица в свою пользу либо в пользу третьего лица или организации.

**3.18. Запрет получения взяток (предмета коммерческого подкупа)** - запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действия либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности.

**3.19. Посредничество во взяточничестве** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное

способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве.

**3.20. Злоупотребление полномочиями** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**3.21. Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**3.22. Конфликт интересов работника** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами Колледж, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**3.23. Мошенничество, совершенное с использованием служебного положения** - хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное с использованием служебного положения.

**3.24. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие**

**4.1.** Основным кругом лиц, на которые распространяется действие Антикоррупционной политики, являются участники образовательных отношений, работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физические лица, выполняющие для учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В случае заключения Колледжем договоров с контрагентами, содержащих условия и обязательства соблюдения Антикоррупционной политики, её действие распространяется на иных лиц (физических и юридических).

**4.2.** В целях организации эффективной профилактики коррупции, обеспечения контроля над соблюдением в Колледже Антикоррупционной политики создаётся Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов (далее — Комиссия).

Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным нормативным актом Колледжа.

**4.3.** В соответствии со ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогических работников, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания в Колледже создаётся Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по рассмотрению споров между участниками образовательных отношений регулируются отдельным локальным нормативным актом Колледжа.

#### **5. Предупреждение коррупционных правонарушений, возможные способы урегулирования конфликта интересов**

**5.1.** Предупреждение коррупционных правонарушений в Колледже осуществляется путем реализации следующих мер:

- реализация утвержденного плана противодействия коррупции;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Колледжа и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;



— иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **5.2. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:**

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- добровольный отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Колледжа;
- увольнение работника по инициативе работника или по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка.

## **6. Основные направления противодействия коррупции**

**6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Колледже являются:**

- 6.1.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- 6.1.2. Воспитание негативного отношения к коррупционному поведению у обучающихся и работников;
- 6.1.3. Введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- 6.1.4. Обеспечение свободного доступа к информации о деятельности Колледжа;
- 6.1.5. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- 6.1.6. Усиление контроля за своевременным и качественным решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Колледже;
- 6.1.7. Повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников Колледжа;
- 6.1.8. Усовершенствование кадровой политики Колледжа, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- 6.1.9. Повышение ответственности обучающихся и работников Колледжа за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение фактов коррупции;

6.1.10. Определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;

6.1.11. Оценка коррупционных рисков; выявление и урегулирование конфликта интересов;

6.1.12. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции; правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;

6.1.13. Внутренний контроль и аудит; принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами; взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции;

6.1.14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

## **7. Антикоррупционные обязанности работников, педагогических работников и обучающиеся**

7.1. Работники Колледжа, педагогические работники и обучающиеся в целях противодействия коррупции обязаны:

7.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

7.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

7.1.3. Незамедлительно информировать ректора, непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

7.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами по договорам или иными лицами;

7.1.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются трудовым договором с работником Колледжа.

7.3. Общие и специальные обязанности включаются в трудовые договоры, должностные инструкции работников и договоры на обучение.

При условии закрепления обязанностей работника по предупреждению коррупции в трудовом договоре или должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

7.4. Работникам запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Запрет не распространяется на случаи получения Работником подарков в связи с протокольными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и локальными нормативными актами Колледжа.

## **8. Взаимодействие с контрагентами**

8.1. Колледж стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Колледжа и контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.

8.2. В Колледже разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

8.3. Колледж проводит разъяснительную работу с контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

8.4. Колледж заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не указанными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Колледжа.

8.5. Колледжа декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

8.6. Колледжу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам антикоррупционного законодательства.

**9. Ответственность обучающиеся и работников  
Колледжа за несоблюдение положений  
Антикоррупционной политики**

**9.1.** Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Колледже несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

**10. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную  
политику**

**10.1.** Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику производится приказом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольский базовый медицинский колледж в установленном порядке.